3. pielikums Ministru kabineta

2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225

“Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)

atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru

sadalījumā pa amatu grupām”

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to noteikšanas kritērijiem institūcijā**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva | Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
|  | Naudas balva | Kalendāra gada laikā nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru. | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. |
|  | Prēmija | Vienu reizi gadā līdz 75 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas. | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. |
|  | Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai papildus amata aprakstā noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana | Ne vairāk kā 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam. | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. |
|  | Virsstundu darbs | Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes vai apmaksāta atpūta citā laikā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam. | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums. |
|  | Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā | Līdz 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. |

2. tabula

**Informācija par sociālajām garantijām**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Nr. p. k. | Sociālās garantijas veids | Sociālās garantijas apmērs (*euro* vai %) | Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | Pabalsts | 50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā. | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  2. 01.12.2022. noteikumi Nr.DA-22-16-nts “Darba kārtības noteikumi”. |
| 2. | Pabalsts | 750 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  01.10.2018. rīkojums Nr.DA-18-70-rs “Par Rīgas domes Pilsētas attīstības departamenta darbiniekiem izmaksājamo pabalstu apmēru noteikšanu”. |
| 3. | Pabalsts | Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi. | Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  01.10.2018. rīkojums Nr.DA-18-70-rs “Par Rīgas domes Pilsētas attīstības departamenta darbiniekiem izmaksājamo pabalstu apmēru noteikšanu”. |
| 4. | Veselības apdrošināšana | Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 426,84 euro. | 1.Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr. 20 “Darbinieku veselības apdrošināšanas noteikumi”. |
| 5. | Atlaišanas pabalsts | No viena līdz četru mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē. | 1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.  2. Darba likums. |
| 6. | Izdevumu par optikas iegādi segšana | Ne vairāk kā 80 euro apmērā vienu reizi obligātās veselības pārbaudes veikšanas periodā vai ne biežāk kā vienu reizi gadā, ja ir konstatētas redzes stāvokļa izmaiņas. | 1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 “Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”. 2. 27.08.2021. rīkojums Nr.DA-21-81-rs “Par redzes pārbaudes un speciālo medicīniski optisko redzes korekcijas līdzekļu apmaksu”. |
| 7. | Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana | Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem. | 1. Darba aizsardzības likums.  2. Darba likums. |