

3. pielikums Ministru kabineta  
2016. gada 12. aprīļa noteikumiem Nr. 225  
“Kārtība, kādā tiek publiskota informācija par amatpersonu (darbinieku)  
atlīdzības noteikšanas kritērijiem un darba samaksas apmēru  
sadalījumā pa amatu grupām”

**Informācija par piemaksām, prēmijām, naudas balvām, sociālajām garantijām un to  
noteikšanas kritērijiem Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūrā  
“Rīgas digitālā aģentūra”**

1. tabula

**Informācija par piemaksām, prēmijām un naudas balvām**

Nr. p. k.	Piemaksas vai prēmijas veids, naudas balva	Piemaksas, prēmijas vai naudas balvas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Naudas balva	Kalendāra gada laikā nepārsniedzot amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas apmēru.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 10.10.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA- 22-18-nts „Darba kārtības noteikumi”.
2.	Prēmija	Vienu reizi gadā līdz 75 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 10.10.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA- 22-18-nts „Darba kārtības noteikumi”.
3.	Piemaksa par papildu darbu – prombūtnē esošas amatpersonas (darbinieka) aizvietošana vai papildus amata aprakstā	Ne vairāk kā 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas

	noteiktajiem pienākumiem citu pienākumu pildīšana		digitālā aģentūra” 10.10.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-18-nts „Darba kārtības noteikumi”.
4.	Virsstundu darbs	Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes vai apmaksāta atpūta citā laikā atbilstoši nostrādāto virsstundu skaitam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 14.07.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-5-nts „Darba laika un virsstundu darba uzskaites kārtība”.
5.	Nakts darbs	Piemaksa 50 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
6.	Darbs svētku dienā	Piemaksa 100 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās stundas algas likmes vai līdzvērtīgs atpūtas laiks.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums . 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 14.07.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-5-nts „Darba laika un virsstundu darba uzskaites kārtība”.
7.	Piemaksa par nozīmīgu ieguldījumu attiecīgās institūcijas stratēģisko mērķu sasniegšanā	Līdz 30 % apmērā no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas proporcionāli nostrādātajam laikam.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas domes 29.06.2022. nolikums Nr. 189 “Rīgas valstspilsētas pašvaldības darbinieku darba samaksas nolikums”. 3. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras “Rīgas digitālā aģentūra” 10.10.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-18-nts „Darba kārtības noteikumi”.

### Informācija par sociālajām garantijām

Nr. p. k.	Sociālās garantijas veids	Sociālās garantijas apmērs (euro vai %)	Piešķiršanas pamatojums vai kritēriji
1	2	3	4
1.	Pabalsts	50 % no amatpersonai (darbiniekam) noteiktās mēnešalgas vienu reizi kalendāra gadā, aizejot ikgadējā apmaksātajā atvaļinājumā.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas valstspilsētas pašvaldības aģentūras "Rīgas digitālā aģentūra" 10.10.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-18-nts „Darba kārtības noteikumi”.
2.	Pabalsts	750 euro apmērā vienu reizi kalendāra gadā amatpersonai (darbiniekam) par katru apgādībā esošu bērnu ar invaliditāti līdz 18 gadu vecumam.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
3.	Pabalsts	Vienas minimālās mēneša darba algas apmērā amatpersonai (darbiniekam) sakarā ar ģimenes locekļa (laulātā, bērna, vecāku, vecvecāku, adoptētāja vai adoptētā, brāļa vai māsas) vai apgādājamā nāvi.	Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums.
4.	Veselības apdrošināšana	Veselības apdrošināšanas polises vērtība līdz 426,84 euro.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Rīgas pilsētas izpilddirektora 31.03.2023. iekšējie noteikumi Nr. 20 "Darbinieku veselības apdrošināšanas noteikumi”.
5.	Atlaišanas pabalsts	No viena līdz četrus mēnešu amatpersonas (darbinieka) vidējās izpeļņas apmērā atbilstoši amatpersonas (darbinieka) darba ilgumam iestādē.	1. Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likums. 2. Darba likums.
6.	Izdevumu par optikas iegādi segšana	Ne vairāk kā 150 euro apmērā vienu reizi obligātās veselības pārbaudes veikšanas periodā vai ne biežāk kā vienu reizi gadā, ja ir konstatētas redzes stāvokļa izmaiņas.	1. Ministru kabineta 06.08.2002. noteikumi Nr. 343 "Darba aizsardzības prasības, strādājot ar displeju”. 2. Rīgas valstspilsētas

			pašvaldības aģentūras "Rīgas digitālā aģentūra" 10.10.2022. iekšējie noteikumi Nr. RDA-22-18-nts „Darba kārtības noteikumi”.
7.	Izdevumu par obligāto veselības pārbaudi segšana	Saskaņā ar veselības apdrošināšanas pakalpojuma līguma nosacījumiem.	1. Darba aizsardzības likums. 2. Darba likums.